

Vedlegg 2 til S-sak 5/2015

Senterleder Senter for profesjonsstudier

Stillingstittel	Senterleder
Stillingskode	1475 Instituttleder
Tilsetningsform	Åremål for en periode på 4 år, med mulighet for å søke ytterligere to perioder
Organisatorisk enhet:	Senter for profesjonsstudier
Rapporterer til:	Rektor

Ansvar for:	Senterets samlede virksomhet Resultatansvar
Oppgaver: (ikke uttømmende)	<p>Senterleder har det overordnede, strategiske og operative ansvaret for virksomheten ved senteret, og for at senteret utvikles i tråd med strategier, mål og andre bestemmelser vedtatt av høgskolens styringsorganer eller rektor.</p> <p>Senterleder skal bistå rektor med å posisjonere HiOA nasjonalt og internasjonalt.</p> <p>Senterleder har arbeidsgiveransvar og personalansvar for senterets personale.</p> <p>Innen senterets ansvarsområder skal senterleder bidra til:</p> <ul style="list-style-type: none">• at HiOA når sine mål i henhold til, Strategi 2020 og andre forskningspolitiske føringer• at HiOA er i front og en sentral aktør på relevante samfunnsarenaer og i møtet med velferdssamfunnets store framtidige utfordringer• at HiOA styrker sitt internasjonale omdømme og forskningsprofil <p>Viktige oppgaver for senterets leder:</p> <ul style="list-style-type: none">• lede og videreutvikle SPS som forsknings- og forskerutdanningscenter i samarbeid med høgskolens ledelse• stimulere til forskningssamarbeid med profesjonsutdanningene og at forskningsresultatene ved senteret gjøres kjent for de øvrige enhetene slik at de kan bidra til kvalitetsutvikling i de ulike utdanningene• utvikle internasjonale nettverk med relevans for profesjonsstudier• bidra til å profilere HiOA som Norges ledende miljø innen profesjonsforskning <p>Det vil være anledning til å drive egen forskning.</p>
Kompetansekrav	

<i>Formell kompetanse:</i>	Det kreves formell kompetanse for tilsetting i vitenskapelig stilling (doktorgrad eller tilsvarende) ved høyskole og universitet.
<i>Relevant erfaring:</i>	Det kreves ledererfaring fra kunnskaps-/eller forskningsinstitusjoner. Det må kunne vises til dokumenterbare resultater.
<i>Andre kompetansekrav:</i>	Videre kreves det <ul style="list-style-type: none"> • erfaring fra ledelse av endringsprosesser, strategiutvikling, implementering og økonomistyring • innsikt i internasjonale og nasjonale utviklingsprosesser og trender innen forskning • god muntlig og skriftlig fremstillingsevne på norsk eller annet skandinavisk språk, samt engelsk
<i>Personlige egenskaper:</i>	Senterleder bør <ul style="list-style-type: none"> • ha svært gode evner til å formidle forskningens betydning og innhold • ha evne til å utøve strategisk og operativ ledelse • ha en motiverende, inkluderende og resultatorientert lederstil • ha gode relasjonelle ferdigheter • ha evne og vilje til å profilere og posisjonere SPS og HiOA nasjonalt og internasjonalt • være en synlig og dyktig kommunikator i media og på samfunnsarenaen, samt overfor høyskolens medarbeidere og studenter